



# Vielfalt sind wir alle: 10. Deutscher Diversity-Tag in Hessen 30. Mai 2022

Link zur Anmeldung: [https://eveeno.com/10\\_deutscher\\_diversity\\_tag](https://eveeno.com/10_deutscher_diversity_tag)

Anlässlich des 10. Deutschen Diversity-Tags und im europäischen Monat der Vielfalt laden das Hessische Ministerium für Soziales und Integration und das Hessische Ministerium für Wissenschaft und Kunst mit Unterstützung der Hessischen Landeszentrale für politische Bildung zur Online-Veranstaltung „Vielfalt sind wir alle: 10. Deutscher Diversity-Tag in Hessen“ am Montag, 30. Mai 2022, von 10.00 - ca. 13.00 Uhr ein.

Gemeinsam mit allen, die in den Bereichen Vielfalt, Diversity und Antidiskriminierung in Institutionen, Unternehmen und Organisationen tätig oder an diesen Themen interessiert sind und spannenden Akteur\*innen aus Wirtschaft, Verwaltung, Wissenschaft und Zivilgesellschaft möchten wir eine Standortbestimmung vornehmen.

Wir möchten uns austauschen und voneinander lernen: Wie können wir Diversity Management in Organisationen verankern, vielfaltsfeindlichen Entwicklungen begegnen und gute Beispiele noch wirksamer werden lassen?

Wir möchten auch einen Blick in die Zukunft werfen: Wie kann gutes Diversity Management in Zeiten des „New Normal“ erfolgreich umgesetzt werden?

**Seien auch Sie dabei! Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!**

# 10. Deutscher Diversity-Tag

## Programm

- Ab 9:30** *Ankommen im (digitalen) Raum*
- 10:00-10:15** **Diversity als gesellschaftliche Chance - Chef\*innengespräch mit Herrn Staatsminister Kai Klose und Frau Staatsministerin Angela Dorn**
- 10:15-10:45** **Einstiegsimpuls**  
Gianni Jovanovic, Moderator und Polit-Performer
- 10:45-12:00** **Foren 1, 2, 3**
- 12:00-12:45** **Diversity in Zeiten des „New Normal“: Wir schauen nach vorn!**  
Abschlussgespräch mit
- Dr. Gertrude R. Traud, Chefvolkswirtin Helaba
  - Rika Esser, Beauftragte der Hessischen Landesregierung für Menschen mit Behinderungen
  - Gordon Vajen, Intendant des Freien Theaterhauses Frankfurt
  - Jessica Jolene Pilz, Vorsitzende der Landeschüler\*innenvertretung Hessen
  - N.N.
- 12:45-13:05** **Kabarett von und mit Özgür Cebe**
- 13:05-13:30** *Ausklang*

**Gesamtmoderation: Patrick Dewayne**

### FORUM 1

#### **Diversity in Unternehmen verankern: Die Auditierung als mögliches Instrument?**

*Wie kommen wir von Best-Practice-Maßnahmen zu einer Verstetigung von Diversity in Unternehmen?*

*Bald wird ein Diversity Audit auch für Unternehmen bereitstehen. Die Charta der Vielfalt, der Stifterverband und ausgewählte Unternehmen entwickeln aktuell das ursprünglich für Hochschulen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen konzipierte Diversity Audit „Vielfalt gestalten“ weiter.*

*Wie wird das Audit aussehen? Was kann ein Audit für Unternehmen leisten und was nicht?*

*Hierzu möchten wir uns austauschen - mit Ihnen und:*

- Bettina Jorzik, Stifterverband, Leitung Aktionsfeld Bildung und Ansprechperson Diversity Audit Vielfalt gestalten
- Frank Rusko, Charta der Vielfalt e.V., Vorstand und Sanofi, Diversity Inclusion Lead für Deutschland, Österreich und die Schweiz und Inklusionsbeauftragter für Deutschland
- Julia Proft, Geschäftsstelle Charta der Vielfalt e.V., Projekmanagerin
- Prof. Dr. Kathrin Becker-Schwarze, Vizepräsidentin für Lehre und Studium, Hochschule Fulda

Moderation: Patrick Dewayne

## FORUM 2

### Vielfalt in Bedrängnis?! Wie begegnen wir vielfaltsfeindlichen Entwicklungen?

*Gesellschaftliche Vielfalt ist Realität. Diese wird jedoch nicht von jedermann akzeptiert und wertgeschätzt. Zum Teil wird das Eintreten für ein gutes Zusammenleben in Vielfalt und die offene Gesellschaft in Frage gestellt oder sogar bekämpft. Menschen werden aufgrund ihres Geschlechts oder ihrer geschlechtlichen Identität, ihres Alters, ihrer Nationalität oder Herkunft, rassistischer Zuschreibungen, ihrer körperlichen oder geistigen Fähigkeiten, ihrer Religion oder Weltanschauung oder ihrer sexuellen Orientierung diskriminiert, angefeindet oder sogar körperlich attackiert.*

*Welche Entwicklungen können wir aktuell beobachten? Wie können wir diesen begegnen?*

*Hierzu möchten wir uns austauschen - mit Ihnen und:*

- Prof. Dr. Christopher Cohrs, Philipps-Universität Marburg, Fachbereich Psychologie, Leitung AE Sozialpsychologie
- Liisa Yasmin Pärssinen, Beratungsstelle response, Leiterin
- N.N., HateAid e.V.
- Dr. Vera Jost, Frankfurt University of Applied Sciences, Leiterin Stabstelle Diversity

Moderation: Aisha Camara



## FORUM 3

### Vielfalt voranbringen: Wie können wir die Wirkung guter Beispiele verstärken?

*Viele Menschen und Organisationen arbeiten daran, die Vielfalt in unserer Gesellschaft sichtbar zu machen, Menschen und Gruppen zu empowern, damit die gesellschaftliche Vielfalt in Hessen noch selbstverständlicher gelebt und zum Nutzen der Gesellschaft wirksam werden kann.*

*Nichtsdestotrotz bleibt noch einiges zu tun: Eine Repräsentation wichtiger gesellschaftlicher Gruppen ist in vielen Bereichen noch nicht erreicht. Nicht wenige können weiterhin ihre Potentiale nicht nutzen. Organisationen haben mögliche Barrieren noch nicht vollständig abgebaut.*

*Erfreulicherweise gibt es inzwischen viele gute Beispiele aus Wirtschaft, Verwaltung und Zivilgesellschaft. Wie kann deren Wirkung noch verstärkt werden? Was können wir voneinander lernen?*

*Hierzu möchten wir uns austauschen - mit Ihnen und:*

- Diba Mirzaei, Diversity e.V., Vorstandsvorsitzende und Mitgründerin
- Anne Spengler, Arbeiterkind.de, Kooperationen mit Hochschulen und Förderern Hessen
- Stefan Kräh, LSBT\*IQ Koordinierungsstelle Stadt Wiesbaden, Leitung
- Pia Bräuning, IG Metall, Politische Sekretärin im Ressort Frauen und Gleichstellung
- Dr. Fessum Girmazion, IG Metall, Leiter Ressort Migration und Teilhabe
- Viktoria Krüger, Zentrum für Menschenrechte und Sport e.V., Vizepräsidentin

Moderation: Andreas Michael Winkel



**Rückfragen richten Sie bitte per E-Mail an:**  
charta@hsm.hessen.de

**Herausgegeben durch:**  
Hessisches Ministerium  
für Soziales und Integration (HMSI)  
Sonnenberger Str. 2/2a  
65193 Wiesbaden  
<https://soziales.hessen.de>

**Redaktion und Erstellung:**  
Abteilung VI – Flucht und Integration

**Illustration:**  
Adobe Stock melita (bearbeitet)

**Gestaltung und Produktion:**  
Herzwerk Kommunikationsdesign  
Martinstraße 17  
65189 Wiesbaden  
[www.agentur-herzwerk.de](http://www.agentur-herzwerk.de)

**Gesamtverantwortlich:**  
Alice Engel

**Weitere Informationen:**  
<https://integrationskompass.hessen.de>  
<https://soziales.hessen.de>  
[www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de)

Eine gemeinsame Veranstaltung des Hessischen Ministeriums für Soziales und Integration und des Hessischen Ministeriums für Wissenschaft und Kunst mit Unterstützung der Hessischen Landeszentrale für politische Bildung.